

**ORGANISATION DE LA FORMATION  
ET MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES  
ET DES COMPETENCES SPECIFIQUES**

**Certification ou Diplôme Universitaire**

**ANNEE UNIVERSITAIRE 2024-2025**

*Ces MCC spécifiques viennent compléter les MCC générales validées par le Conseil académique du 30/05/2024.*

**1. PRESENTATION DE LA FORMATION**

INTITULE du ou des CERTIFICATIONS ou DIPLOMES UNIVERSITAIRES CONCERNES :

DU Conflictualités au travail

Code(s) étape(s) Apogée/Pégase : 4DUCFT1 / CODUCT

Régimes d'études proposés :

Formation initiale (FI) ☐ FI par apprentissage (FA) ☐ Formation continue (FC) ☒

**2 - MODALITES DU CONTROLE DE L'ASSIDUITE (nombre d'absences autorisées, sanctions...) :**

A définir

**3 – REGLES D'EVALUATION :**

**Organisation des études, compensations, évaluations, règles de calcul, capitalisation...**

Par défaut, la CU ou le DU s'obtient avec une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20, après compensation entre tous les enseignements.

Autres modalités à préciser ci-dessous :

Compensation à l'intérieur d'une compétence (Comprendre et diagnostiquer ; Intervenir, agir)  
mais chaque compétence doit être validée, par l'obtention d'une moyenne de 10/20.